

Referat af FOA Sjællands Pædagogiske Sektors sektorbestyrelsesmøde d. 11. september 2017

Kl. 9 – 15

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt. Der var et ønske om, at såvel dagsordener og referater fremover udsendes i både Word og PDF format.*
2. Godkendelse af referat fra sektorbestyrelsesmødet d. 8. juni 2017 (Bilag 1). *Godkendt.*
3. Fastsættelse af møderække for sektorbestyrelsen i 2018 – herunder fastsættelse af datoer for aktiviteter/arrangementer, som sektoren står for i 2018 (Politisk Ledelse behandler årshjul FOA Sjælland for 2018 på PL mødet d. 9. oktober 2017). Emnet behandles på dette møde, da sektorbestyrelsesmødet d. 5. oktober 2017 er et aftenmøde (det finder sted i Holbæk).

Sektorgeneralforsamling tirsdag d. 30. januar 2018 i Holbæk.

Sektorbestyrelseskonference hhv. 7. og 8. maj.

Sektorbestyrelsesmøder i 2018: tirsdag d. 16. januar kl. 18 – 21 (Slagelse), mandag d. 19. marts kl. 9 – 15 (Slagelse), 18. juni 18 – 21 (Holbæk), mandag d. 10. september 9 – 15 (Slagelse), tirsdag d. 23. oktober kl. 18 – 21 (Holbæk), mandag d. 10. december kl. 9 – 15, inkl. Julefrokost (Slagelse).

Faggruppelandsmøde d hhv. 3. og 4. april.

Ekstraordinær kongres i FOA d. 25. april.

Landskonference for dagplejere hhv. 28. og 29. maj.

4. Prioritering af overenskomstkrav med afsæt i input fra medlemsmøderne hhv. d. 31. august 2017 og d. 7. september 2017. *Sektorbestyrelsen prioriterede de indkomne overenskomstkrav fra hhv. dagplejerne, pædagogmedhjælperne, omsorgs- og pædagogmedhjælperne og dagplejepædagogerne. Den prioriterede liste over overenskomstkrav fremsendes med referatet af dette møde.*
5. Vedtagelse af politik for Pædagogisk Sektor i FOA Sjælland vedr. forhåndsftaler og lokale aftaler (Nyt punkt). *Der blev forud for mødet fremsendt et forslag til Politik for Pædagogisk Sektor vedr. forhåndsftaler og lokale aftaler. Sektorbestyrelsen godkendte det fremsendte forslag, som*

dermed er den gældende politik for FOA Sjællands Pædagogiske Sektor i forhold til indgåelse af forhåndsftaler og lokale aftaler.

6. Budgetsituationen i kommunerne. Hvordan ser det ud (på kommune niveau – ikke arbejdspladsniveau)? Er der noget vi skal være særligt opmærksomme på i sektoren (f.eks. forventede besparelser med afskedigelser til følge).

Sektorbestyrelsesmedlemmerne indhenter de fornødne oplysninger inden mødet.

- *I Odsherred Kommune er der indgået budgetforlig. Den gode nyhed er, at der ikke er lagt op til besparelser på sektorens område. Man har valgt at prioritere skoleområdet i budgettet på anlægssiden.*
- *I Ringsted Kommune har man taget hele børne- og ungeområdet ud af besparelserne i budgettet. Til gengæld har man låst pengepuljen på børne- og ungeområdet, således at provenuet af evt. effektiviseringer og besparelser på dette område bliver inden for området. Det kan dog føre til interne slagsmål om midlerne mellem hhv. 0 – 5 års området og skoleområdet.*
- *I Slagelse Kommune har meldingen været, at der skulle spares mellem 150 og 180 mio. kr., men ved at udnytte alle lånemuligheder samt det, at man har ansøgt Indenrigs- og Økonomiministeriet om lov til at hæve skatten på 120 mio. kr., gør, at man nu er nede på, at der skal spares ca. 130 mio. kr. Besparelserne vil blive udmøntet således, at administrationen foreslås skåret med 25 mio. kr., børne- og familieområdet skal spare ca. 22 mio. kr. og indenfor handicapområdet skal der spares 10,9 mio. kr. Det foreslås desuden, at opsige alle sous chefer og tilbyde dem genansættelse som stedfortrædere. Man agter også at reducere i den udvidede åbningstid i daginstitutionerne. Det foreslås desuden at lukke dagplejen i tre områder (Boeslunde, Kirkeskoven og Dalmose) og flytte børnene over i institutionerne i disse områder, da der her er ledig kapacitet. Dette forslag erstatter den oprindelige tanke om at nedlægge hele dagplejen i kommunen og flytte børnene over i daginstitutionerne (Her har administrationen dog i et notat gjort opmærksom på, at der ikke vil være nogen besparelser at hente på en sådan manøvre. Man vil reducere ressourcetildelingen pr. barn med 500 kr. for de 0- 3 årige og børnehavebørnene med 250 mio. kr. Man vil desuden skære på familierådgivning og inklusionsvejledere. Desuden vil man tilbageholde midler til den tidligt forebyggende indsats, og Projekt God start – Ung Mor foreslås nedlagt. Der er en oplevelse af, at budgetmaterialet er mere uigennemsigtigt end det, man har erfaring for fra tidligere.*
- *I Holbæk Kommune er udgangspunktet, at der skal spares 149 mio. kr. På økonomiudvalgsmødet i sidste uge valgte man dog at pille besparelser for i alt 23 mio. kr. ud af budgetforslaget. En del af disse spareforslag var rettet mod dagtilbudsområdet og skoleområdet. Til gengæld er der lagt op til massive besparelser på det specialiserede område, hvor tanken er at flytte*

børn fra diverse specialiserede tilbud over på normalområdet – vel at mærke uden at der følger ressourcer med til at løfte denne ekstra opgave). Et flertal dvs. alle partier i byrådet på nær Liberal Alliance) har besluttet at ansøge Indenrigs- og økonomiministeriet om lov at hæve skatten med i alt 100 mio. kr. (svarende til en skatteforhøjelse på 1 procentpoint). Skulle man få positivt tilsagn, er der dog den udfordring, at man ved at anvende hele skatteprovenuet af denne skatteforhøjelse vil sprænge servicerammen.

- *For så vidt angår hhv. Sorø Kommune og Kalundborg Kommune har formandskabet ikke hørt forlydender om forestående besparelser i budgetforslagene for 2018, men det er jo ikke ensbetydende med, at der ikke er sådanne ærgerligheder i spil.*
7. Medlemsorganisering – Fokus på de ”sorte pletter” jf. opgørelse af organisationsprocent pr. november 2016 (Materiale er medsendt dagsordenen).
- *Generelt betragtet ser det rigtig skidt ud med organisationsprocenten for omsorgs- og pædagogmedhjælperne i samtlige kommuner i FOA Sjælland (undtaget Odsherred og Sorø kommuner).*
 - *Dorthe fortalte, at hun sammen med nogle forbundsfolk er på arbejdspladsbesøg d. 30. og 31. oktober i år på ACV og Specialcenter Slagelse.*
 - *For pædagogmedhjælpergruppen ser det skidt ud i hhv. Ringsted Kommune, Slagelse Kommune og Odsherred Kommune. I Slagelse og Odsherred er bestanden steget, men organisationsprocenten er gået ned. I Ringsted er bestanden gået ned og ligeså organisationsprocenten, hvilket umiddelbart er bekymrende, men forklaringen på dette er, at man lukkede et børnehus, hvor der var 100 % organisering.*
 - *Dorthe har planlagt arbejdspladsbesøg på daginstitutionsområdet i uge 46 (grundet diverse andre aktiviteter er dette reduceret til hhv. mandag og fredag i den nævnte uge, så der skal tænkes nogle supplerende dage til dette formål). I Odsherred Kommune vil Karina tage på arbejdspladsbesøg sammen med BUPLs FTR (Da Karina havde forladt mødet, da vi nåede til dette punkt, ved vi ikke, om disse arbejdspladsbesøg allerede har fundet sted.. Så der er taget initiativ til at gøre noget ved situationen i hhv. Slagelse og Odsherred kommuner.*
 - *I Kalundborg Kommune er bestanden af dagplejere gået ned og ligeså organisationsprocenten, hvilket er bekymrende og kræver en opmærksomhed – især fordi dagplejen historisk set har været kendt for en høj organisationsprocent. Juttah vil som afdelingsnæstformand og daglig leder i Område Nordvestsjælland blive gjort opmærksom på dette.*

- *Herudover er medlemsorganisering noget, der hele tiden bør have et stort fokus og være en integreret del af arbejdet for hhv. TR, FTR og sektorformandskabet.*
8. Inklusion og dennes konsekvenser. Hvordan ser det ud derude?
Sektorbestyrelsesmedlemmerne indhenter oplysninger herom fra egen kommune – ikke kun egen arbejdsplads.
- *Nichlas fortalte, at man på skoleområdet i Ringsted Kommune nu begynder at mærke konsekvenserne af skolernes egenbetaling af diverse specialforanstaltninger, hvilket betyder, at i praksis "udvander" SFOernes ressourcer såvel økonomisk som personalemæssigt. Der er en oplevelse af, at pædagogernes i den forbindelse bruger rigtig meget tid på møder og pædagogmedhjælpere på det direkte samvær med børnene.*
 - *Inklusionsindsatsen i Ringsted Kommune lykkes muligvis i en vis udstrækning, men det har mærkbare personalekonsekvenser i form af medarbejdere, der går ned med stress. Der savnes en prioritering af en tidlig forebyggende indsats i form af ressourcetilførsel til daginstitutionerne, da dette alt andet lige vil mindske presset på skoleområdet i form af voldsomt inklusionskrævende børn.*
 - *I Slagelse Kommune har man stor nytte af PIVerne på småbørnsområdet (Så er det jo beklageligt, at man lige præcis peger på PIVerne i sparekataloget for Budget 2018, hvorimod børnehverområdet vil have mere glæde af flere hænder.*
 - *Generelt betragtet savnes der en prioritering af den tidlige forebyggende indsats samt en sammenhæng mellem opgavemængde/-tyngde og personaleressourcer.*
9. Vold og trusler på arbejdspladsen. Hvordan ser det ud derude?
Sektorbestyrelsesmedlemmerne indhenter oplysninger herom fra egen kommune – ikke kun egen arbejdsplads.
- *I Ringsted Kommune har den seneste APV påvist en bekymrende stigning i antal af tilfælde af vold, trusler og mobning på børneområdet.*
 - *I Holbæk Kommune har man konstateret, at vold og trusler er et stigende problem (Her er der en ny problematik, nemlig chikanerende adfærd på de sociale medier overfor kommunalt ansatte). Man har derfor nedsat en arbejdsgruppe med det formål dels at kortlægge omfanget og karakteren af denne type krænkende adfærd og dels at udtænke forebyggende foranstaltninger.*
 - *Dorthe har deltaget i nogle møder med hhv. BUPL og DLF, hvor man drøfter, hvad man skal stille op med de stigende problemer i – i første*

omgang – Ringsted Kommune affødt af inklusion (som f.eks. vold, trusler og krænkende adfærd, som nu opleves fra børn helt ned til børnehvealderen.

- *Carsten var nødt til at forlade mødet, da vi nåede til dette punkt, men han lovede at fremsende noget fra hans område, som vil blive indarbejdet i referatet.*

10. *Eventuelt. Hanne stillede det meget relevante spørgsmål: Hvad gør vi for at få flere medlemmer? Vi lader spørgsmålet stå til næste gang, vi mødes. 😊*

Således oplevet af René Strunch d. 11. september 2017